

بخشنامه

شورای عالی کار در جلسه مورخ ۷۸/۱۲/۲۵ پس از بحث و بررسی راجع به حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۷۹ با عنایت به نقشی که کارگران در روند اصلاح ساختار اقتصادی و ارتقاء بهره‌وری دارند و با در نظر گرفتن شرایط اقتصادی کشور و همسو با اهداف برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی کشور و هماهنگ با سیاستهای دولت در جهت تثبیت و حفظ و توسعه اشتغال و تشویق و تقویت هر چه بیشتر نیروی کار ماهر و متخصص، در اجرای ماده ۴۱ قانون کار از اول سال ۱۳۷۹ حداقل مزد و تاثیر آن بر سایر سطوح مزدی و نیز کمک های غیر نقدی و مقررات مربوط به اعطای پایه سنواتی و ارتقاء طبقه شغلی کارگران مشمول قانون کار را در سراسر کشور به شرح زیر تصویب نمود:

۱ - از اول سال ۱۳۷۹ حداقل مزد روزانه کارگران مشمول قانون کار (با اعمال فرمول ۱۰٪ افزایش بر روی حداقل مزد سال گذشته به اضافه ۲۰۰۰ ریال) معادل ۱۵۲۶۷ ریال تعیین می‌گردد. همچنین از اول سال ۱۳۷۹ سایر سطوح مزدی نیز به ماخذ روزانه ۱۰٪ مزد ثابت یا مزد مبنا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه روزانه ۲۰۰۰ ریال به نسبت آخرین مزد سال ۱۳۷۸ افزایش می یابد.

۲ - نرخ پایه سنواتی کارگران در سال ۱۳۷۹ روزانه ۳۸۰ ریال میباشد که با گذشت یکسال از دریافت آخرین پایه سنواتی و یا پس از گذشت یکسال از تاریخ استخدام (در مورد کسانی که در سال ۱۳۷۸ استخدام شده اند) به آنان تعلق می گیرد.

تبصره ۱: پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی به کارگران مشمول طرحهای طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی با در نظر گرفتن مبلغ فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستور العمل اداره کل بهره وری و مزد صورت می گیرد.

تبصره ۲: به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکرد شان در سال ۱۳۷۸ میزان مقرر در این بند (یا تبصره آن حسب مورد) تعلق می گیرد

۳ - برای پرداخت بن کالاهای اساسی در سال ۱۳۷۹ بابت کارگران متاهل یا معیل ماهانه ۱۰۰۰۰ ریال و بابت کارگران مجرد ماهانه ۶۰۰۰ ریال توسط کارفرما به حساب اتحادیه امکان واریز گردد.

۴ - ضوابط مربوط به نحوه اعمال افزایش مقرر در بند یک این بخشنامه در مورد کارگاههایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل می باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و همچنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعملهای اداره کل بهره وری و مزد خواهد بود.

۵ - مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۷۹ بطور موقت در کارگاهها اشتغال می یابند نخواهد شد.

۶ - واحدهای مشمول قانون کار بمنظور ارتقاء بهره وری و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود علاوه بر اجرای این مصوبه می توانند نسبت به افزایش مزد و مزایا در قالب طرحهای انگیزشی و با انعقاد پیمانهای دسته جمعی پس از تایید وزارت کار و امور اجتماعی اقدام نمایند.

حسین کمالی
وزیر کار و امور اجتماعی
۷۸/۱۲/۲۸



جمهوری اسلامی ایران

وزارت کار و امور اجتماعی

تاریخ: ۷۸/۱۲/۲۵
شماره: ۶۵۰۳۷
پروست: ۷۸/۱۲/۲۵

دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۷۸/۱۲/۲۵ شورای عالی کار در
کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت
کار و امور اجتماعی می‌باشند

در اجرای بند ۴ مصوبه مورخ ۷۸/۱۲/۲۵ شورای عالی کار موضوع
بخشنامه شماره ۶۵۰۳۷ مورخ ۷۸/۱۲/۲۸ وزیر محترم کار و امور اجتماعی نحوه
اجرای مصوبه مزبور را در کارگاه‌های دارای طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب
وزارت کار و امور اجتماعی اعلام می‌دارد:

الف - نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد

مزد مبنا یعنی مزد گروه و پایه (و مزد رتبه در مورد واحدهایی که دارای
نظام رتبه‌بندی می‌باشند و سایر مواردی که به موجب ضوابط مربوط در
کارگاه جزء مزد مبنا محسوب می‌شوند) در مورد کلیه کارکنان از اول فروردین
ماه ۱۳۷۹ روزانه ۱۰٪ به اضافه ۲۰۰۰ ریال افزایش می‌یابد. به عبارت دیگر:
مزد مبنا از اول سال ۱۳۷۹ = $۲۰۰۰ + (۱/۱ \times \text{آخرین مزد مبنا از سال ۱۳۷۸})$
در سال ۱۳۷۸

تبصره: به منظور به روز نگهداشتن ضرایب ریالی و جداول مزد و اعمال آنها به
هنگام استخدام، ارتقاء و اعطای رتبه و نظایر آنها در سال ۱۳۷۹ آخرین ضریب
ریالی در سال ۷۸ در عدد ۱۰ ضرب شود تا ضریب مزدی سال ۱۳۷۹ را بدست
دهد. همچنین کلیه مزد شغل‌های گروه‌های بیست گانه آخرین جدول مزد سال
۱۳۷۸ در عدد ۱/۱ ضرب و با عدد ۲۰۰۰ ریال جمع شوند تا مزد شغل‌های سال
۱۳۷۹ بدست آید.

ب - نحوه اجرای بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۷۹

جدول نرخ پایه سنوات در گروه‌های بیست گانه در سال ۱۳۷۹ به شرح
جدول ذیل این دستورالعمل است. به کارکنانی که از ۱/۱ ۷۹ به بعد دارای یکسال
سابقه خدمت باشند یا یکسال از آخرین ترفیع پایه آنان سپری شده باشد



جمهوری اسلامی ایران

وزارت کار و امور اجتماعی

تاریخ: ۷۸/۱۲/۲۸
شماره: ۶۳۳/ت
پوست

متناسب با گروه شغلی مربوط یک پایه با نرخ مقرر اعطا می شود.
تبصره: اعطای پایه پس از اعمال بند یک بخشنامه به شرح مندرج در بند الف
این دستورالعمل صورت می گیرد. (یعنی نرخ پایه مربوط به سال ۱۳۷۹ در عدد
۱/۱ ضرب نمی شود.)

ج- نحوه اجرای بند ۴ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء.

در صورت ارتقاء هریک از کارکنان در اجرای دستورالعمل اجرایی طرح
طبقه بندی مشاغل در سال ۱۳۷۹ افزایش مزد ناشی از ارتقاء به ترتیب مقرر در
دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه ذیربط صورت می گیرد.
تبصره ۱: در صورتیکه برابر دستورالعمل اجرایی طرح هنگام ارتقاء علاوه بر
افزایش مزد شغل، مابه التفاوت نرخ پایه یا مزد سنوات در گروه قبلی و گروه
جدید نیز پرداخت می گردد. این مابه التفاوت در ۱/۱ نیز ضرب می شود.
تبصره ۲: در کارگاه هایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب می باشند
پرداخت اضافه مزد ناشی از ارتقاء می باید طبق ضوابط مزدی، رویه و عرف
کارگاه در گذشته انجام شود

"جدول نرخ پایه در گروه ها در کلیه طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب
وزارت کار و امور اجتماعی"

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۳۸۰	۳۸۵	۳۹۰	۳۹۵	۴۰۰	۴۰۵	۴۱۰	۴۱۵	۴۲۰	۴۲۵
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۴۳۰	۴۴۰	۴۵۰	۴۶۰	۴۷۰	۴۸۰	۴۹۰	۵۰۰	۵۱۰	۵۲۰

ابوالقاسم کرم بیگی

مدیر کل بهره وری و مزد

(مهر و امضاء)